Beleidsverklaring Duurzaamheid

Het beleid inzake duurzaamheid van Lammers Beton is erop gericht dat bij de uitvoering van alle activiteiten wordt voldaan aan de beoordelingscriteria inzake een duurzame bedrijfsvoering.
We voldoen aan alle toepasselijke wettelijke regelgeving, eisen , wetten en reglementen en we respecteren daarbij:

a) De verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over dwangarbeid (conventie 29, 105, 203)
b) Het ILO-verdrag over kinderarbeid (conventies 138 en 182)
c) Het ILO-verdrag over fundamentele rechten op het werk en internationale arbeidskrachten (87, 98 bijlage D)
d) Het ILO-verdrag over discriminatie op het werk (ILO-verdrag 100,111)

We verklaren dat we de Gedragscode naleven en alle inspanningen doen die redelijkerwijs van ons kunnen worden verwacht om corruptie te voorkomen. We verwachten van onze leveranciers dat deze zich houden aan de hoogste standaard van moreel en ethisch gedrag en dat deze de plaatselijke wetten respecteren en zich niet bezighouden met enige vorm van corrupte praktijken zoals afpersing, fraude of omkoping.

We verklaren dat we alle inspanningen doen die redelijkerwijs van ons kunnen worden verwacht om ervoor te zorgen dat al onze inspanningen in overeenstemming zijn met de Universele Verklaring van de Rechten voor de Mens (UVRM), specifiek ten aanzien van:

a) Mensenrechten risicosituaties
b) Vermijden van medeplichtigheid
c) Oplossen van klachten
d) Discriminatie en kwetsbare groepen , gelijkwaardige kansen voor mannen en vrouwen in het werkveld (ILO convention 100,111)
e) Burgerrechten en politieke rechten
f) Economische, sociale en culturele rechten
g) Fundamentele principes en rechten op het werk (ILO conventie 87, 98, appendix D)
h) Kinderarbeid (ILO conventie 138 en 182)
i) Dwangarbeid (ILO conventie 29, 105 en 203)

Met het oog op de onderwerpen uit ILO Conventie 131 (Loon en salaris) voldoet Lammers Beton aan de volgende vereisten:

a) Er wordt ten aanzien van loon- en salaristarieven te allen tijde voldaan aan de wettelijke minimumvereisten indien deze van toepassing zijn.
b) Als er geen minimumloon van toepassing is komen loontarieven tot stand door cultureel bepaalde samenwerking tussen werknemers en formele- en informele organisaties van werknemers
c) Loon en salaris worden tijdig uitbetaald

Lammers Beton BV beoordeelt haar risico van de door de organisatie verrichte activiteiten in het kader van integer handelen (vermijden van omkoping en corruptie, eerlijke handel, respecteren van eigendomsrechten) met maximale intervallen van drie jaar. Dit vanuit het perspectief om situaties van omkoping en corruptie te vermijden.

Weert, 29 oktober 2024

S. Lammers
Directeur Lammers Beton BV